



Table des matières

INTRODUCTION	4
ACRONYMES	5
1- QUI NOUS SOMMES	6
2- PRIORITÉS DE L'ANNÉE 2022-2023	6
2.1 - Continuer d'agir comme porte-parole des femmes dans les représentations, les concertations et les actions en santé et services sociaux, notamment en tenant compte des réalités des membres compte tenu des impacts post-covid dans/sur les conditions de vie des femmes	7
Comité des délégué-e-s des regroupements régionaux montréalais en santé et services sociaux	8
Dossiers majeurs de l'année :	8
Comité régional de liaison sur le partenariat (réseau de la santé et des services sociaux et milieu communautaire)	9
Dossiers majeurs de l'année :	9
Actions et luttes - santé et services sociaux, condition féminine	10
Engagez-vous pour le communautaire et le FRACA Montréal	11
La campagne dans le cadre des élections : « Engagez-vous pour le filet social! »	11
Après les élections provinciales : Décrets communautaires	12
Après les actions, l'heure du bilan	13
Le rôle du RAFSSS au sein du FRACA Montréal	13
Justice sociale et justice climatique	13
Relations entre les fondations, le communautaire et l'État	15
Politique de reconnaissance des groupes communautaires - Ville de Montréal	15
Actions et appuis	17
2.2 - Continuer à jouer un rôle d'agent mobilisateur au sein du mouvement féministe	20
Table de concertation en violence conjugale de Montréal (TCVCM)	20
Table de concertation sur les agressions à caractère sexuel de Montréal (TCACSM)	20
Femmes en situation d'itinérance	21
Comité d'action politique en santé et qualité de vie de la Table des groupes de femmes de Montréal (TGFM)	21
Mobilisations et actions en lien avec les droits des femmes	22
Quelques réalisations de l'année 2022-2023	23
Marche mondiale des femmes	24
2.3 - Réfléchir à et renforcer la vie associative	27
2.4 - Réfléchir à et renforcer le soutien à la permanence	27
3- LA VIE DÉMOCRATIQUE ET ASSOCIATIVE	29
3.1 - La structure, les membres et le conseil d'administration	29
Les membres du conseil d'administration du RAFSSS	30
3.2 - Liaison et concertation	31

3.3 - Assemblée générale annuelle	32
3.4 - Soutien et liens avec les membres, communications internes	32
4- PARTENARIAT	33
4.1 - Adhésions aux organismes partenaires	33
4.2 - Nos collaborations cette année	34
CONCLUSION	35
ANNEXE 1 MEMBRES (ANNÉE 2022-2023)	36
ANNEXE 2 ALLIANCES ET COLLABORATIONS – PARTENAIRES COMMUNAUTAIRES ET INSTITUTIONNELS	38

Introduction

La crise sociosanitaire nous a déstabilisées, mais elle nous a également démontré que nous sommes capables de faire face à des crises. Nous pensions avoir vu le pire du système public puisqu'il était déjà affaibli, mais la COVID nous a surprises. Bien que le milieu communautaire ait réussi à passer à travers, ce n'était pas sans dégâts :

Nous sommes retournées dans notre milieu de vie normal, mais au niveau social il reste quelque chose de lourd.

Après la COVID, c'est comme si la fatigue avait frappé cette année.

Partout la détresse humaine est palpable et les groupes de femmes sont témoins de son empiètement grandissant. Le coût de la vie, l'écoanxiété, l'inaccessibilité des logements ou des soins et des services sociaux ne sont que quelques réalités auxquelles les femmes font face aujourd'hui, notamment pour celles vivant à la croisée des oppressions.

Ça fait tellement longtemps que le mouvement porte ces enjeux, qu'on a l'impression de parler dans le vide... Malheureusement, ce n'est pas demain que nos revendications seront désuètes et c'est pour cette raison que l'on a besoin de solidarité plus que jamais !

Dans cette ère post- COVID, nous nous restabilisons et nous nous réaffirmons comme sujet. Nous reprenons le pouvoir sur la direction que nous voulons afin de garder le cap sur cette mer agitée. Au lieu de se faire organiser, au lieu de se laisser emporter par les impacts de la crise, le RAFSSS remet sa mission à l'ordre du jour. C'est pourquoi depuis le début de l'année, la même phrase nous habite :

Les priorités ne sont pas juste des urgences.

Nous nous donnons une pause réflexive afin de revenir encore plus fortes. En réponse à l'inacceptable, nous refusons de nous figer dans une stabilité illusoire, car les problèmes auxquels nous devons faire face sont perpétuellement changeants. Nous voulons étendre notre influence sur les enjeux qui nous touchent, en nous donnant les moyens de le faire. Nous sommes confiantes et prêtes à faire le saut. Allons voir jusqu'où nous sommes en mesure d'aller, portées par notre capacité à faire face à l'imprévu. Prenons un pas de recul nécessaire et afin d'aborder des questions ambitieuses et importantes. Fort de cet élan, le RAFSSS grandit et s'envole fièrement vers de nouveaux défis !

Les membres du conseil d'administration et de l'équipe de travail du RAFSSS

Acronymes

ACA : action communautaire autonome

ADS : analyse différenciée selon les sexes

ADS+ : analyse différenciée selon les sexes qui adopte une perspective intersectionnelle

AGA : assemblée générale annuelle

CA : conseil d'administration

Cadre de référence : Cadre de référence régional sur le partenariat (entre le réseau de la santé et des services sociaux et le milieu communautaire)

Cadre national du PSOC : Cadre de gestion ministériel PSOC pour le mode de financement en soutien à la mission globale (2020)

CIUSSS : Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux

CCSMTL : CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal

CM-MMF : Coalition montréalaise de la Marche mondiale des femmes

CQMMF : Coordination du Québec de la Marche mondiale des femmes

COMACO : Coalition pour le maintien dans la communauté

CRADI : Comité régional pour l'autisme et la déficience intellectuelle

CSCPP : Centre social et communautaire de la Petite-Patrie

DRSP : Direction régionale de la santé publique

FRACA Montréal : Front régional d'action communautaire autonome de Montréal

MMF : Marche mondiale des femmes

MSSS : Ministère de la Santé et des Services sociaux

PMAC : Politique montréalaise sur l'action communautaire

PSOC : Programme de soutien aux organismes communautaires

RACOR en santé mentale : Réseau alternatif et communautaire des organismes en santé mentale

RAPSIM : Réseau d'aide aux personnes seules et itinérantes de Montréal

RIOCM : Regroupement intersectoriel des organismes communautaires de Montréal

ROCFM : Regroupement des organismes communautaires Famille de Montréal

RQ-ACA : Réseau québécois de l'action communautaire autonome

SDIS : Service de la diversité et de l'inclusion sociale de la Ville de Montréal

TCVCM : Table de concertation en violence conjugale de Montréal

TGFM : Table des groupes de femmes de Montréal

TOMS : Table des organismes montréalais de lutte contre le sida

TROVEP : Table régionale des organismes volontaires d'éducation populaire

1- Qui nous sommes

En tant que regroupement régional, le Réseau d'action des femmes en santé et services sociaux unit les groupes de femmes à Montréal qui œuvrent en santé et services sociaux. Il favorise la concertation et contribue à l'analyse féministe des enjeux sociaux afin de représenter et outiller ses membres.

Fondé en 1998 par cinq groupes de femmes qui voulaient assurer une représentation du « secteur femmes » auprès du réseau public, le RAFSSS est aujourd'hui un regroupement régional actif et reconnu comme un interlocuteur officiel auprès du Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal (CCSMTL).

Le RAFSSS vise la pleine autonomie financière et organisationnelle des groupes de femmes, le renforcement des solidarités féministes et une véritable égalité et justice sociale.

2- Priorités de l'année 2022-2023

Chaque année, l'assemblée générale adopte les priorités générales sans toutefois perdre de vue les nombreux dossiers au sein desquels le RAFSSS vise à jouer un rôle d'agent mobilisateur. Il importe d'exercer une vigilance ou une veille sur les enjeux qui demeurent pertinents et d'actualité, soit les différentes formes de violences vécues par les femmes, les attaques aux droits des femmes, les inégalités économiques et sociales, la justice reproductive et en santé, les réalités des femmes qui vivent dans la pauvreté, qui vivent ou risquent de vivre en situation d'itinérance, les obstacles systémiques qui portent atteinte à une réelle égalité pour toutes les femmes, notamment le racisme, le capacitisme et le colonialisme. En 2022, les membres ont adopté les 5 priorités suivantes.

1. Continuer d'agir comme porte-parole des femmes dans les représentations, les concertations et les actions en santé et services sociaux, notamment en tenant compte des réalités des membres compte tenu des impacts post-covid dans/sur les conditions de vie des femmes.
2. Continuer à jouer un rôle d'agent mobilisateur au sein du mouvement féministe.
3. Participer à et s'impliquer au sein des activités et des actions à Montréal (par exemple, FRACA Montréal).
4. Réfléchir à et renforcer la vie associative.
5. Réfléchir et renforcer le soutien à la permanence

En adoptant ces priorités, l'assemblée des membres a confirmé le mandat confié à son regroupement régional afin que celui-ci poursuive les représentations en santé et services sociaux et plus largement sur la scène montréalaise et féministe. L'enjeu du sous-financement chronique du milieu communautaire est toujours identifié comme une priorité pour les membres du RAFSSS. C'est pourquoi elles ont réaffirmé l'importance que le RAFSSS assume un certain leadership au sein de la campagne Engagez-vous pour le

communautaire, via le FRACA Montréal. De plus, avec les élections prévues à l'automne 2022, il y avait plusieurs actions à organiser. Une discussion a également eu lieu sur la vie associative du RAFSSS et sur le soutien à l'équipe de travail. Les membres du CA ont présenté leur plan pour agrandir l'équipe dans le but de non seulement consolider les actions du RAFSSS, mais pour être mieux équipées pour soutenir les groupes membres et la vitalité du regroupement.

2.1 - Continuer d'agir comme porte-parole des femmes dans les représentations, les concertations et les actions en santé et services sociaux, notamment en tenant compte des réalités des membres compte tenu des impacts post-covid dans/sur les conditions de vie des femmes

La mise en œuvre de cette priorité, soit « d'agir comme porte-parole des femmes », est actualisée par différentes actions posées par le RAFSSS. Le Réseau est très impliqué au sein de plusieurs instances et multiplie les représentations sur des coalitions, des comités de travail et avec diverses instances de concertation.

L'objectif est de prendre la parole au nom des groupes de femmes et pour le bien commun du milieu de l'action communautaire autonome montréalais. Les interventions se font auprès des partenaires communautaires et institutionnels et de la population en général.

- ✓ Représentations auprès d'instances politiques et institutionnelles, notamment avec le réseau de la santé et des services sociaux
- ✓ Participer activement au sein de la concertation montréalaise des regroupements communautaires régionaux en santé et services sociaux
- ✓ Mobilisations et participation active au sein des campagnes et des mouvements sociaux montréalais, communautaire et féministes
- ✓ Reconnaissance et visibilité pour l'apport des femmes au sein du milieu communautaire
- ✓ Rayonnement d'une analyse féministe et intersectionnelle des enjeux de justice sociale
- ✓ Appuis aux actions collectives portées par nos partenaires
- ✓ Prises de parole pendant des actions, manifestations, assemblées publiques et auprès des médias

Comité des délégué-e-s des regroupements régionaux montréalais en santé et services sociaux

Ce comité est une instance privilégiée où nous discutons des questions sur l'autonomie et le financement des organismes communautaires ainsi que le respect du Cadre de référence régional sur le partenariat¹. Les regroupements se réunissent dans le but d'assurer une prise de position cohérente et de faire un suivi des enjeux du Comité régional de liaison sur le partenariat entre le réseau et le milieu communautaire en santé et services sociaux.

Dossiers majeurs de l'année :

- Financement, reddition de compte, autonomie d'action des organismes, divers enjeux vécus par les groupes
- Discussions et actions entourant les impacts du contexte de la crise sociosanitaire sur les organismes communautaires et sur la population
- Analyses et travaux entourant la mise à jour des seuils planchers régionaux (PSOC mission globale)
- Discussions et analyses sur les travaux du MSSS sur la révision du PSOC et sur l'arrivée d'un nouveau cadre (sorti en mars 2023)
- Travaux entourant le rehaussement de la subvention PSOC à la mission globale, soit environ 5M\$ pour Montréal
 - Actions conjointes sur la méthode de répartition du rehaussement, notamment en ce qui concerne le respect du Cadre régional de gestion du PSOC
- Travaux en continu avec le Service régional du CCSMTL afin d'officialiser différents processus entourant le financement (ex : seuils planchers, répartition, etc.)
- La place grandissante des fondations privées comme bailleurs de fonds des groupes communautaires et les enjeux qui en découlent
- Mises en commun des enjeux sectoriels et intersectoriels et entraide mutuel dans nos luttes diverses.

Le RAFSSS a participé à **10 réunions** cette année, dont une réunion stratégique au mois de décembre, en plus de plusieurs consultations via courriel.

Qui sont les membres de ce comité? Un regroupement intersectoriel et 7 regroupements sectoriels :

Regroupement intersectoriel des organismes communautaires de Montréal (RIOCM)

Coalition pour le maintien dans la communauté (COMACO, regroupe des organismes travaillant avec les personnes âgées)

Comité régional pour l'autisme et la déficience intellectuelle (CRADI)

DéPhy Montréal - Regroupement des organismes en déficience physique de l'île de Montréal

Réseau Alternatif et Communautaire des ORganismes (RACOR) en santé mentale

Réseau d'aide aux personnes seules et itinérantes de Montréal (RAPSIM)

Table des organismes communautaires montréalais de lutte contre le SIDA (TOMS)

Et le Réseau d'action des femmes en santé et services sociaux!

¹ [Microsoft Word - Cadre de référence régional Mars 2019.docx \(santemontreal.qc.ca\)](#)

Une des plus importantes préoccupations pour le milieu communautaire, notamment pour les regroupements, est le respect de l'autonomie des organismes communautaires et de l'action communautaire autonome. Même si Montréal n'est plus dans un état d'urgence sanitaire, les groupes font encore face aux impacts de ces années intenses de la pandémie. Bien que les organismes communautaires continuent à soutenir les populations les plus vulnérables en collaboration avec plusieurs partenaires de leurs milieux, il existe toujours des inquiétudes entourant le respect des missions des groupes et du risque de l'instrumentalisation de ceux-ci par les réseaux publics. Souffrant d'un sous-financement chronique de plusieurs années, le milieu communautaire continue à revendiquer plus d'investissements pour financer les missions globales des groupes, mais le milieu revendique également un réel investissement massif dans les services publics et les programmes sociaux!

Comité régional de liaison sur le partenariat (réseau de la santé et des services sociaux et milieu communautaire)

Cette instance est sous la responsabilité de la Directrice adjointe des partenariats urbains de la Direction des services généraux et des partenariats urbains du CIUSSS Centre-Sud (CCSMTL). Les responsables du Service régional des activités communautaires et de l'itinérance animent les rencontres.

La coordonnatrice du RAFSSS était présente à **5 rencontres** cette année. Le RAFSSS a également participé à **2 rencontres** entre le milieu communautaire et le Service régional qui ont porté sur la gestion du PSOC et sur la répartition de l'enveloppe du rehaussement, entre autres.

Qui sont les membres de ce comité? Les acteurs du milieu communautaire montréalais et du réseau de la santé et des services sociaux à Montréal.

En plus des 8 regroupements communautaires et de l'équipe du Service régional du CCSMTL, les autres membres du comité proviennent de chacun des 5 CIUSSS (souvent les responsables de la santé publique ou de la coordination territoriale). Il y a également les personnes qui représentent la Direction régionale de la santé publique (DRSP).

Dossiers majeurs de l'année :

- Suivis sur l'application du Cadre de référence régional sur le partenariat (portant sur les relations partenariales entre le milieu communautaire et les instances du réseau institutionnel).
- Travaux entourant le rehaussement de la subvention PSOC à la mission globale.
- Suivis sur le nouveau Cadre normatif sur le PSOC.
- Discussions sur de nouvelles enveloppes de financement sectoriel.
- Travaux sur le mécanisme de vigie qui existe pour que l'info se transmette rapidement dès que des fonds « de développement » descendent du MSSS. Il faut une concertation des 5 CIUSSS, du Service régional du CCSMTL et des regroupements communautaires pour évaluer ensemble la possibilité de dégager du financement pour les organismes communautaires dans toute nouvelle enveloppe budgétaire des programmes-services.
- Discussions sur les acteurs philanthropiques: les regroupements ont partagé leurs inquiétudes quant aux impacts sur les groupes, au respect de la confidentialité des données personnelles et à la responsabilité populationnelle du réseau de la santé et des services sociaux.

Actions et luttes - santé et services sociaux, condition féminine

De manière générale, l'équipe de travail, les administratrices, les membres ou, encore les regroupements attachés au Réseau participent à une multitude d'actions diverses. Encore une fois cette année nous avons adapté nos outils et nos pratiques, en réponse à la situation créée par la pandémie. Même si l'année 2022-2023 s'est terminée dans une période « post-crise », les premiers mois du printemps 2022 se déroulaient sous le signe de la pandémie de la COVID-19. La situation n'a pas changé de fond en comble à l'automne 2022. La fatigue était déjà installée depuis des mois. Les adaptations, le roulement au sein des équipes, la reprise des activités et l'épuisement ont eu un impact sur la capacité des groupes de reprendre leurs actions et activités habituelles.

« Devant le sentiment de perte de contrôle, il faut se le dire : Ce qui va arriver cette année, va arriver! »

Cela a amené les réseaux de groupes de femmes qui composent le RAFSSS à revoir les pratiques et les façons de faire en plus de « brasser » les priorités. Elles ont continué à porter des luttes pour l'égalité, contre les violences envers les femmes, pour le financement et l'autonomie des organismes communautaires, pour le réinvestissement dans les services publics et les programmes sociaux, pour la justice sociale et bien plus encore. Certaines actions étaient d'un grand déploiement et ont même reçu un écho médiatique, mais d'autres ont été réalisées de manière moins publique. Nombreuses dans la rue ou moins nombreuses au sein de réunions, les travailleuses et les militantes des groupes de femmes se sont concertées, se sont organisées et ont travaillé ensemble afin de lutter pour l'amélioration des conditions de vie des femmes, et ce, en faisant face à plusieurs obstacles.



Engagez-vous pour le communautaire et le FRACA Montréal

Pour l'année 2022-2023, la campagne a proposé un plan d'action en continuité avec l'année précédente. Après les réponses décevantes du budget provincial de 2022, soit le dernier avant les élections, le milieu communautaire était très mobilisé pour que leurs revendications soient prises en compte par tous les partis politiques, et ce, en vue des élections provinciales du 3 octobre 2022.

Ainsi, le FRACA Montréal a organisé le **19 mai** une **assemblée publique** sur la conjoncture et la mobilisation, invitant les équipes de travail et les militantes et militants des groupes communautaires montréalais. On y a présenté les faits saillants du budget provincial et ses impacts sur le milieu communautaire et le filet social ainsi que le plan d'action d'Engagez-vous pour la prochaine année (incluant les actions prévues pour les élections). Des ateliers étaient également organisés, invitant les groupes à échanger sur leurs idées d'actions pour l'année à venir. L'assemblée a donné lieu à de très beaux échanges et à des idées d'action inspirantes. L'équipe du FRACA Montréal en a ressorti bien motivée pour la suite!

La campagne dans le cadre des élections : « Engagez-vous pour le filet social! »

Des élections provinciales sur fond de crises : Quel avenir pour le filet social et les organismes d'action communautaire autonome ? Face aux écarts de richesse qui se creusent, à la planète qui surchauffe et aux pandémies mondiales qui deviennent réalités... les organismes d'action communautaire autonome se mobilisent!

Liant les enjeux plus larges de justice sociale aux revendications historiques, la campagne Engagez-vous pour le communautaire a mobilisé les groupes autour du renforcement du filet social, exigeant des promesses de la part des partis en lice aux élections provinciales. Le FRACA Montréal a fait circuler le cahier de revendications et les outils d'éducation populaire créés pour cette portion de la campagne afin

Mise sur pied en 2016, cette campagne unit des groupes de divers secteurs (santé et services sociaux, défense des droits, femmes, familles, alphabétisation, environnement, etc.) afin de **revendiquer une meilleure reconnaissance, un respect pour l'autonomie et un rehaussement du financement** des organismes communautaires autonomes du Québec. Elle appelle également à un **réinvestissement massif dans les services publics et des programmes sociaux en plus de promouvoir la justice sociale et le respect des droits.**

La coordonnatrice du RAFSSS s'implique activement dans la coalition montréalaise qui pilote les actions de cette campagne : FRACA Montréal.

Les membres du comité de coordination (coco), d'avril 2022 à mars 2023 :

- Action-Gardien, CDC de Pointe-Saint-Charles
- Mouvement des personnes handicapées pour l'accès aux services (PHAS)
- RACOR en santé mentale
- RAFSSS
- RAPSIM
- RIOCM
- Regroupement des organismes communautaires Famille de Montréal (ROCFM)
- Tables des groupes de femmes de Montréal (TGFM)
- Table régionale des organismes volontaires d'éducation populaire de Montréal (TROVEP)

d'outiller les groupes et leurs membres ou participantes et participants sur l'importance d'un filet juste et fort. Après des années de crises et à l'aube des élections, cette campagne a fait écho chez les groupes de bases qui sont témoins de plusieurs injustices, dont les impacts des ruptures de services sur les gens. Enfin, le coco du FRACA Montréal a fait équipe avec la campagne nationale d'Engagez-vous pour co-organiser une **vaste mobilisation collective le 29 septembre** sous le thème **Engagez-vous pour le filet social**. Nous étions plus de 2000 personnes, soit une dizaine de régions et des centaines de groupes communautaires à occuper les rues de Montréal lors d'une manifestation bruyante. Nous avons également laissé notre marque tout au long de la marche avec le déploiement de 4 bannières – à l'image des 4 revendications – dans différents endroits visibles.

Les revendications

- **Pour le communautaire:** hausser le financement à la mission des organismes communautaires et respecter notre autonomie.
- **Pour le filet social:** réinvestir massivement dans les programmes sociaux et les services publics.
- **Pour la justice fiscale:** instaurer une fiscalité plus progressive. Taxer la richesse.
- **Pour la justice sociale:** faire progresser la démocratie et les droits humains.

Après les élections provinciales : Décrets communautaires

Au lendemain des élections provinciales, les groupes étaient invités à participer à une action de visibilité et d'interpellation des députées, députés. Avec un visuel commun, les organismes ont envoyé un « Décret communautaire » au gouvernement. En voici quelques extraits :

Les investissements en lien avec le Plan d'action gouvernemental en action communautaire (PAGAC) sont insuffisants pour combler les besoins des 4 000 organismes d'ACA, estimés à 460 M\$.

En vertu de la Politique de reconnaissance de l'action communautaire, nous décrétons que soient implantées ces modifications budgétaires et ministérielles relatives aux organismes d'action communautaire autonome :

- Rehaussement de 460M\$ à la mission globale
- Indexation annuelle du financement
- Respect de l'autonomie
- Obligation pour tous les ministères et organismes gouvernementaux de respecter la Politique de reconnaissances de l'ACA.

En plus de mobiliser les groupes à envoyer les Décrets communautaires, le FRACA Montréal a mobilisé une délégation de groupes montréalais à se présenter, le 2 février 2023, devant le bureau de la ministre responsable de l'Action communautaire et de la Solidarité sociale, Chantal Rouleau. Lors de cette action-éclair qui s'est déroulée sous le thème du Jour de la Marmotte, les représentantes et représentants des groupes communautaires n'ont pas caché leur impatience devant l'inaction du gouvernement.

« Combien de fois devons-nous le répéter? Les 4000 organismes communautaires autonomes ont besoin d'un rehaussement de leur financement à la mission de 460 millions \$, tout secteur confondu. Qu'est-ce qui n'est pas clair là-dedans? », questionne

Diana Lombardi, porte-parole du FRACA Montréal. – extrait du communiqué de presse

Plusieurs membres du RAFSSS ont activement participé aux actions de cette campagne tout au long de l'année. Les revendications pour un meilleur financement des organismes communautaires s'inscrivent dans la lutte pour la sauvegarde de notre filet social, dont l'accessibilité des services publics, et ont un impact plus important sur les personnes les plus démunies, particulièrement les femmes.

Après les actions, l'heure du bilan

Aux mois de février et mars, le FRACA Montréal a organisé un exercice de bilan de la campagne Engagez-vous pour le communautaire dans le but de prendre part à une plus grande rencontre de bilan avec toutes les régions, prévue à Québec en avril 2023. On s'est consulté entre les membres du comité de coordination sur différentes thématiques : stratégies et communications, actions de mobilisation, outils et processus décisionnels. L'issue de cet exercice devrait nous amener à une nouvelle mouture ou un nouveau plan d'action pour la campagne pour l'avenir.

Le rôle du RAFSSS au sein du FRACA Montréal

La coordonnatrice du RAFSSS a participé aux stratégies de communications à Montréal, agissant comme co-porte-parole auprès des médias en plus de participer à une entrevue avec le projet média Ripostes qui a produit **une série de 4 capsules** sur les revendications et les actions du milieu communautaire.

Comme à chaque année, le RAFSSS a grandement soutenu les actions du FRACA Montréal. La coordonnatrice du RAFSSS a été fortement impliquée au sein du comité de coordination et a participé à quelques rencontres stratégiques au niveau national qui réunissaient toutes les régions. En plus de contribuer à la réalisation des actions, elle participait activement sur le comité communications et était donc co-responsable de la gestion de la boîte courriel, de l'animation de la page Facebook et de la production des infolettres et communications envoyées aux groupes, soit **10 en tout** entre avril 2022 et mars 2023. De plus, la coordonnatrice du RAFSSS se charge de la traduction vers l'anglais des infolettres, outils, affiches et tracts produits par FRACA Montréal. Cette année, le RAFSSS a participé à **31 réunions** au total (comité de coordination, comités de travail et d'organisation, rencontres nationales).

Plusieurs membres du RAFSSS ont participé aux actions de la campagne cette année. Les revendications pour un meilleur financement des organismes communautaires s'inscrivent dans la lutte contre les mesures d'austérité qui touchent l'accessibilité des services publics et ont un impact plus important sur les conditions de vie des femmes.

Justice sociale et justice climatique

Depuis plusieurs années, le milieu communautaire est interpellé par la lutte pour une plus grande justice climatique, celle-ci étant étroitement liée à la lutte pour la justice sociale. La justice climatique est désormais une lutte incontournable au sein des mouvements sociaux. Le RAFSSS, tout comme ses membres, a répondu à l'appel lancé par la **TROVEP de Montréal**, de concert avec les milieux étudiant, syndical et populaire, pour participer aux actions collectives pour la justice climatique. Le RAFSSS a ainsi participé à plusieurs actions :

- Manifestation, 22 avril 2022 - Jour de la Terre : *Inégalités et climat déréglé*

- Manifestation montréalaise, 23 septembre 2022, avec le Contingent communautaire : *Pour la justice sociale et climatique*. Cette action répondait à l'appel mondial lancé par le mouvement *Fridays for future* en plus de viser les partis politiques en vue des élections provinciales.
- Assemblée de conjoncture de la TROVEP de Montréal, le 30 novembre 2022 : *Inégalités et climat, même combat!*
- Manifestation large contre la COP15, le 9 décembre, en réponse à la 15^e conférence mondiale, tenue à Montréal en 2022. Rassemblant des états, entreprises et personnes très influentes, ces conférences ne parviennent pas à s'attaquer aux racines du problème : les inégalités, l'exploitation des ressources et la primauté des profits sur le bien commun.

Dans le cadre de la semaine de grèves régionales rotatives (une initiative du Mouvement d'éducation populaire et d'action communautaire du Québec - MÉPACQ), la TROVEP de Montréal a coordonné une manifestation à Montréal le 24 février, *Inégalités et climat déréglé – C'est assez!* Avec d'autres partenaires, le RAFSSS a soutenu cette action en participant activement à la co-organisation avant et pendant l'action (**4 rencontres**). Le conseil d'administration du RAFSSS a adopté une résolution en appui à ce mouvement qui se lit comme suit :



Considérant :

- Que nous sommes dans une crise des inégalités plus grande que jamais;
- Que la crise climatique a des impacts grandissants sur nos droits sociaux, nos conditions de vie, notre santé, notre portefeuille, etc.;
- Que les groupes communautaires sont en action pour la justice sociale et climatique depuis plusieurs années;
- Que les gouvernements et les élites économiques ne se saisissent pas de l'urgence d'agir;
- Qu'il revient aux mouvements sociaux et à la société civile de lutter pour nos droits sociaux et protéger le vivant;

Et considérant :

- Que les impacts des inégalités et du climat déréglé touchent les femmes plus particulièrement;
- Que nous sommes mobilisées par la Marche mondiale des femmes et solidaires des luttes pour la justice climatique qui sont notamment menées par les femmes – autochtones et non-autochtones – d'ici et d'ailleurs;

Que le Réseau d'action des femmes en santé et services sociaux

- Diffuse l'appel à l'action de la campagne *Inégalités et climat déréglé, c'est assez!* du MÉPACQ dans son réseau et encourage ses membres à y participer;
- Participe à la semaine de grèves et de fermetures du 20 février;
- Soit en grève et en action lors de la journée d'action régionale, soit le 24 février à Montréal.

Les revendications de la semaine de grèves régionales rotatives

- Bannir les énergies fossiles d'ici 2030, autant en termes de production, de transformation, d'exportation que d'importation en s'assurant d'une transition juste et inclusive pour les communautés et les travailleuses et travailleurs.
- Taxer massivement la richesse et réinvestir massivement dans le filet social, afin d'assurer des conditions de vie décentes pour toutes et tous.



Relations entre les fondations, le communautaire et l'État

En avril 2021, le RAFSSS s'est joint à un comité travail qui a pour but de réfléchir sur les relations entre les fondations, le communautaire et l'État. Ce comité de travail tente de réunir des analyses macro et micro de la situation, et ce, dans le but d'outiller les organismes et d'ouvrir des voies d'échanges et de discussions dans le milieu montréalais. L'an dernier, ce comité avait débuté l'organisation d'un Forum communautaire et celui-ci a eu lieu le 10 mai 2022, au Centre Saint-Pierre. Pour 2022-2023, la coordonnatrice du RAFSSS a participé à **1 réunion** du comité de travail en plus de co-organiser et co-animer le Forum communautaire avec le RIOCM, COMACO, le ROCFM et la TROVEP de Montréal.

Politique de reconnaissance des groupes communautaires - Ville de Montréal

Après l'adoption d'une motion en 2018, la Ville de Montréal a ouvert un chantier sur l'élaboration d'une Politique de reconnaissance des organismes communautaires. À l'automne 2020, la Commission sur le développement social et de la diversité montréalaise a émis ses recommandations sur l'élaboration de la Politique. C'est en juin 2021 que la Politique montréalaise sur l'action communautaire (PMAC) a été officiellement lancée. À l'automne 2021, la Ville a mis sur pied un Comité de suivi sur à la mise en œuvre de la PMAC et des recommandations émises par la Commission. Ce Comité tripartite est composé de trois représentations pour le communautaire (RAFSSS, RIOCM, CMTQ – Coalition montréalaise des Tables de quartier); une représentation pour les arrondissements (l'arrondissement du Plateau Mont-Royal) et deux représentations pour le Service de la diversité et de l'inclusion sociale – SDIS – à la Ville de Montréal. Conformément à la Politique montréalaise et aux recommandations de la Commission, la participation du milieu communautaire est reconnue et compensée financièrement.

L'an dernier, le comité a élaboré un plan de travail sur deux ans en se basant sur les recommandations émises par la Commission. Les travaux de cette année ont essentiellement porté sur :

- Les mécanismes de participation du milieu communautaire dans les programmes gérés par le SDIS

- Les moyens pour soutenir les groupes communautaires qui agissent sur un territoire chevauchant plus d'un arrondissement
- Les pistes pour alléger le fardeau administratif et pour réviser la reddition de compte, notamment en fonction des sommes attribuées
- Les différents financements accordés par le SDIS au milieu communautaire, comme « l'Entente Ville-MESS » / *Alliances pour la solidarité* qui finance des projets communautaires en matière de lutte à la pauvreté

Il y a eu **6 réunions** entre avril 2022 et mars 2023 en plus des travaux de suivi entre les rencontres, notamment des réunions de travail, de suivi et de préparation entre la coordonnatrice du RAFSSS et la représentante du RIOCM (**6 rencontres**).

Avec le RIOCM, le RAFSSS a organisé une rencontre le **4 octobre** avec les regroupements régionaux qui ont participé au mémoire collectif déposé en 2020. L'objectif était de faire le point sur les travaux du Comité de suivi, de consulter les regroupements sur les enjeux montréalais en lien avec l'application de la PMAC et de discuter de pistes d'action. Le renouvellement du programme de financement « Entente Ville-MESS » était alors nommé comme une priorité par les regroupements. En effet, plusieurs organismes communautaires s'inquiétaient des suites de ce programme puisque l'entente quinquennale des Alliances pour la solidarité arrivait à échéance le 31 mars 2023.

Sachant que la SDIS entamait des consultations sur les priorités à retenir dans une prochaine mouture de ce programme, le RIOCM et le RAFSSS, soutenus par d'autres regroupements régionaux², ont co-organisé une **rencontre de consultation le 15 février 2023** au Centre St-Pierre. Cette rencontre a mobilisé des groupes de base et des regroupements et concertations de différents secteurs d'activités et quartiers variés. Parmi les présences, certains organismes avaient plusieurs projets financés par différents arrondissements, d'autres organismes étaient financés par différents programmes régionaux et d'autres organismes peinaient à décrocher un financement dans le cadre de cette enveloppe.

Parmi les thématiques présentées et discutées en plénière : la répartition régionale et locale des fonds, le processus de demandes (critères de sélection, formulaire, etc.), la reddition de compte, les grandes priorités régionales. On a réussi à récolter des exemples de difficultés et de bons coups dans différents quartiers montréalais et au niveau régional. Suite à cette consultation, le RIOCM et le RAFSSS sont sortis non seulement plus outillés dans leur rôle de représentation auprès de la Ville, mais aussi prêts à se pencher sur la rédaction d'un mémoire conjoint : **Mémoire du milieu communautaire montréalais sur l'entente Ville-MESS dans le cadre des consultations en vue de la prochaine entente Ville-MESS dans le cadre des Alliances pour la solidarité**. Déposé auprès de la Ville de Montréal au début du mois d'avril 2023, ce mémoire réunit les commentaires et les recommandations nommés par les groupes lors de la rencontre du 14 février.

² La Coalition pour le maintien dans la communauté (COMACO), DéPhy Montréal (Regroupement des organismes en déficience physique de l'île de Montréal), le Regroupement des organismes communautaires Famille de Montréal (ROCFM), le Réseau d'aide aux personnes seules et itinérantes de Montréal (RAPSIM), la Table des groupes de femmes de Montréal (TGFM), la Table des organismes montréalais de lutte contre le sida (TOMS) et la Table régionale des organismes volontaires d'éducation populaire (TROVEP)

Les recommandations étaient regroupées dans 13 grandes catégories. En voici quelques-unes :

- **Recommandations générales** : pour favoriser le financement récurrent ou pluriannuel et une reddition de compte allégée, pour accroître la reconnaissance des regroupements communautaires et le respect de la PMAC.
- Pour plus de consultation du milieu communautaire, plus de transparence, de clarté et de circulation fluide au niveau des informations relatives au programme, et ce, à toutes les étapes de la démarche de financement.
- Pour que l'orientation privilégiée de cette enveloppe soit la lutte à la pauvreté. Ainsi, les fonds seraient accessibles à l'ensemble des organismes communautaires qui œuvrent dans une approche globale.
- Éviter d'imposer que les personnes rejointes par les activités offertes par l'enveloppe Ville-MESS résident majoritairement dans l'arrondissement/le quartier qui octroie les fonds. Pour un respect du rayonnement des organismes communautaires qui accueillent des personnes venues de partout sur le territoire.
- Respecter l'autonomie et l'expertise des groupes communautaires en mettant fin à la *microgestion* des projets par les responsables à l'arrondissement.



Actions et appuis

Le RAFSSS appuie plusieurs luttes communautaires et sociales chaque année. Par la participation aux actions, l'envoi de lettres, la signature de lettres d'appui et les partages solidaires sur les réseaux sociaux, les implications sont diverses et multiples.

En voici quelques exemples pour cette dernière année :

- **Appui à l'action menée sur les réseaux sociaux par le Collectif pour un Québec sans pauvreté** : « Ce n'est pas un poisson d'avril »

Appui à l'action du Collectif pour un Québec sans pauvreté afin de rappeler au gouvernement qu'une

personne sur 10 au Québec ne couvre pas ses besoins de base; qu'il est temps que la lutte contre la pauvreté devienne une priorité; qu'il faut plus que des grenailles et des mesures ponctuelles pour soutenir les personnes en situation de pauvreté!

- **Table ronde : Le renouvellement de l'action communautaire et de l'intervention collective au prisme des savoirs militants**

Dans le cadre de son travail avec la campagne Engagez-vous pour le communautaire, la coordonnatrice du RAFSSS a participé à cette table ronde. Elle a été organisée par l'équipe du champ **État social** du **Centre de recherche de Montréal sur les inégalités sociales et les discriminations (CREMIS)** et a réuni des personnes issues du milieu communautaire, institutionnel et de la recherche.

- **Au lendemain des élections, l'accès aux soins de santé vous préoccupe?**

Le 19 octobre 2022, le l'équipe de travail du RAFSSS a répondu à l'appel de la **Table des groupes de femmes de Montréal** pour participer à l'action du **Réseau des Tables régionales de groupes de femmes du Québec** sur l'accès des femmes aux soins de santé. On s'est réuni devant les bureaux montréalais du premier ministre afin d'exprimer les revendications suivantes :

- *Un système public, universel et gratuit;*
- *Des soins de santé de qualité sans discrimination;*
- *Des services sur l'ensemble du territoire!*

- **Consultation sur l'intervention féministe en contexte francophone canadien**

L'invitation à cette consultation rapide et par écrit a été reçue de la part de Relais-femmes. La consultation s'inscrit dans un projet de mobilisation des connaissances issues du terrain et de la recherche sur l'intervention féministe en contexte francophone canadien et contemporain. La coordonnatrice du RAFSSS y a participé par le biais d'un questionnaire portant sur 3 thématiques : la pertinence, l'opérationnalisation et la faisabilité du projet; le contenu thématique et la forme à mobiliser ; la participation et l'implication des groupes.



- **Appui au mémoire d'Action Cancer du sein du Québec, présenté au Comité ENVI sur le projet de loi S-5 du gouvernement fédéral**

Le RAFSSS a envoyé une lettre au député fédéral Alexandre Boulerice :

Nous vous écrivons pour vous faire part de notre inquiétude au sujet des produits chimiques toxiques présents dans les produits et dans notre environnement et de l'importance de renforcer et d'adopter le projet de loi S-5, Loi modifiant la Loi canadienne sur la protection de l'environnement (1999).

Nous sommes inquiètes parce que la santé de millions de femmes est menacée par la présence des substances toxiques. Rappelons aussi que cette toxicité touche de manière disproportionnée les personnes enceintes, les enfants et les communautés racialisées. Nous croyons que les personnes en situation de pouvoir se doivent de revendiquer une justice sociale et féministe et qu'il est un devoir de défendre le droit de pouvoir vivre dans un environnement sain.

- **Appui à une lettre ouverte : La TOMS dénonce la présence policière à la vigile du 1er décembre**

Un extrait :

Nous souhaitons également condamner les actions de répression, l'arrestation d'un membre de nos communautés et la recherche d'un suspect jusque dans des locaux d'organismes communautaires, tout cela durant la Journée mondiale de lutte contre le VIH/sida. Le fait que de telles actions soient perpétrées en ce jour extrêmement symbolique et de recueillement augmente le sentiment de méfiance envers les systèmes et institutions.

- **Froid extrême et itinérance: Appui à la réaction du RAPSIM face aux mesures d'urgence (mal) planifiées**

Publiée fin janvier 2023, voici un extrait :

Alors qu'on annonce des froids extrêmes dans les prochains jours, les pouvoirs publics misent encore une fois principalement sur le milieu communautaire pour pallier une offre de service insuffisante en matière d'hébergement à Montréal.

- **Lettre ouverte et collective : Quand l'économie est plus importante que l'humain**

Parue le 31 mars 2023, au lendemain des budgets provincial et fédéral, cette lettre ouverte co-signée par les regroupements montréalais en santé et services sociaux (COMACO, CRADI, DéPhy Montréal, RAFSSS, RAPSIM, RIOCM, TOMS) tire la sonnette d'alarme.

Les organismes communautaires travaillent avec des personnes qui ne parviennent pas à accéder aux services publics. Il est question ici de personnes bien réelles que le système a abandonné à maintes reprises, alors qu'il devrait agir pour limiter la dégradation des conditions de vie de tous et toutes. Or, contrairement à son titre, le récent budget déposé par la CAQ est loin d'incarner les orientations d'un « Québec engagé ». Et force est de constater que ce n'est pas le fédéral qui viendra combler les lacunes. Les dommages pour la population montréalaise seront particulièrement importants.

2.2 - Continuer à jouer un rôle d'agent mobilisateur au sein du mouvement féministe

Le RAFSSS a pour mission de porter une voix féministe dans différentes sphères, soit le milieu communautaire, les instances institutionnelles et au sein de la communauté montréalaise. Nous sommes particulièrement fières de ce bilan annuel qui reflète la grande diversité des concertations et la transversalité de notre travail.

Table de concertation en violence conjugale de Montréal (TCVCM)

La Table de concertation en violence conjugale de Montréal est un organisme qui suscite la concertation entre des partenaires de divers secteurs et réseaux, préoccupés par l'élimination de la violence conjugale et la protection des victimes. Des maisons membres de la FMHF – région de Montréal et de l'Alliance MH2-Montréal participent aux travaux de divers comités de la TCVCM. Parmi les dossiers prioritaires cette année : le comité permanent sur les enfants exposés à la violence conjugale et le comité « Auteurs de violence conjugale ». Cette année, le comité sur les enfants exposés et son sous-comité « formation » ont travaillé sur élaboration d'une formation de base sur les enfants victimes de violence conjugale. Le comité a aussi réfléchi et mis en place des moyens pour mieux rassembler les partenaires de l'entente de collaboration intersectorielle sur les enfants exposés à la violence conjugale afin de raviver leur intérêt à participer, collaborer et signer l'entente de collaboration. Le comité « Auteurs » vise à concrétiser la trajectoire d'un parcours pour un auteur de violence et à mieux comprendre les services qui leur sont offerts en lien avec la recommandation dans le rapport « Rebâtir la confiance ».

Table de concertation sur les agressions à caractère sexuel de Montréal (TCACSM)

Cette table regroupe différents acteurs qui visent la promotion de la cause des victimes d'agressions à caractère sexuel. Elle est composée de différentes intervenant-e-s du système judiciaire, du réseau de la santé et des services sociaux et du communautaire. Les membres de la Table montréalaise des CALACS siègent sur la Table de concertation sur les agressions à caractère sexuel de Montréal (Table TCACSM) et son comité de coordination.

Cette année, les thèmes abordés lors des rencontres de la Table TCACSM ont été : le GHB et les drogues du viol, l'équipe dédiée d'intervention en exploitation sexuelle du réseau des CAVAC, DGIVAC : les faits saillants, les programmes en violence sexuelle et conjugale de Juripop, ainsi que *Commande un angelot*. Le 18 mai a eu lieu la demi-journée de formation annuelle virtuelle organisée par la TCACSM et les membres de la Table CALACS-Montréal ont pu y assister. Le thème retenu pour 2022 était : « Retombées du rapport *Rebâtir la confiance* ». Plusieurs présentations ont été offertes de : Elizabeth Corte, juge en chef à la retraite (Cour du Québec), Julie Desrosiers, professeure titulaire à la faculté de droit (Université Laval), l'équipe de direction de Rebâtir, Mylène Gauthier, coordonnatrice d'Info-aide violence sexuelle (CVASM), ainsi que Emmanuelle Lacroix, conseillère en aide aux personnes victimes d'infractions criminelles, DAPVIC (ministère de la Justice du Québec). Les membres de la Table CALACS-Montréal ont également eu l'occasion de recevoir plusieurs formations pertinentes. Pour en nommer quelques-unes : « Accueillir les personnes trans victimes de violence sexuelles », « 6 étapes vers la flexibilité

psychologique » et « La violence conjugale en contexte de milieu de travail ».

Femmes en situation d'itinérance

Le RAFSSS a continué à suivre des luttes et des enjeux dans le domaine de l'itinérance, notamment les réalités des femmes en situation de l'itinérance ou à risque de l'être.

Depuis plusieurs années, la coordonnatrice du RAFSSS est membre du groupe de travail sur l'itinérance des femmes, un comité issu du plan d'action intersectoriel en itinérance à Montréal, coordonné par le CIUSSS Centre-Sud. Durant l'année 2021-2022, la gouvernance régionale en matière d'itinérance a été changée avec l'arrivée du nouveau Plan d'action interministériel en itinérance 2021-2026. Ainsi, le Groupe de travail sur l'itinérance des femmes est devenu le **Comité consultatif femmes (CCF)**.

Cette année, les travaux ont porté sur la nouvelle gouvernance régionale, la place des femmes et de l'analyse des groupes de femmes dans la structure. Les membres du Comité, soit les ressources d'hébergement pour femmes en situation d'itinérance, continuent à faire valoir l'importance de l'application de l'analyse différenciée selon les sexes et intersectionnelle (ADS+) et les besoins spécifiques des femmes dans les projets menés à Montréal. Selon les actrices sur le terrain, c'est une réponse adaptée avec une intervention féministe qui tient compte de la complexité du vécu des femmes qu'il faut prioriser. Cette analyse est également nécessaire à la table des décisions où l'on doit retrouver une représentation des ressources pour femmes.

En plus des consultations sur les structures, le Comité consultatif femmes a poursuivi des discussions portant sur les moyens à entreprendre pour mieux répondre aux besoins spécifiques des femmes en situation d'itinérance, sur les projets disponibles et sur l'accessibilité de ces réponses pour les femmes. La coordonnatrice du RAFSSS a participé à ces discussions et a soutenu les groupes de femmes dans leurs demandes.

Avec la nouvelle gouverne régionale, un **Comité de travail sur le programme Vers un chez soi (VCS)** a été créé et la coordonnatrice du RAFSSS a été mandatée pour occuper le siège réservé « femme et ADS+ ».

Nous sommes intéressées de voir comment cette représentativité et cette gouverne peuvent se traduire en actions positives et concrètes pour les femmes en situation d'itinérance à Montréal. Tout au long de l'année, le RAFSSS a continué à travailler en collaboration avec le RAPSIM sur ce dossier en plus de maintenir des liens avec les ressources d'hébergement pour femmes en situation d'itinérance ou à risque de l'être. En tout, la coordonnatrice du RAFSSS a participé à **2 rencontres** du Comité consultatif femmes, à **1 rencontre** du Comité VCS et **2 rencontres ponctuelles** sur les dossiers d'itinérance, soit le lancement du Plan concerté montréalais en itinérance 2021-2026 : S'unir dans l'action et une séance d'information sur l'offre de services d'hébergement d'urgence (SHU) disponibles à Montréal.

Comité d'action politique en santé et qualité de vie de la Table des groupes de femmes de Montréal (TGFM)

La TGFM et le RAFSSS ont une longue histoire de partenariat et de concertation en ce qui concerne les enjeux montréalais en santé et services sociaux et les droits des femmes. Un des objectifs du comité santé de la TGFM est de permettre aux participantes de discuter de plusieurs enjeux en santé, et ce, dans une

perspective féministe. Chacune partage les informations recueillies au sein de leurs propres réseaux et les analyses sont faites de manière collective. Les impacts de la pauvreté et des discriminations sur la vie et la santé des femmes ont toujours préoccupé les membres du comité.

Depuis l’an dernier, les travaux du Comité ont essentiellement porté sur le Plan d’action en santé et bien-être des femmes 2020-2024 (PASBEF) du Ministère de la Santé et des Services sociaux, et ce, dans le cadre du projet de concertation chapeauté par la TGFM. Les membres du Comité santé ont travaillé sur une analyse du PASBEF, notamment à partir d’une perspective d’ADS+. Ces travaux ont mené au développement d’une plateforme de revendications féministes pour le droit à la santé. Cette plateforme a été élaboré collectivement en comité puis discuté avec toutes les membres de la TGFM. Le RAFSSS a participé activement à plusieurs moments de discussion et d’analyses sur la plateforme. L’équipe de travail du RAFSSS a donc participé à **10 rencontres** avec la TGFM, soit avec le Comité santé ou dans les rencontres plus larges.

Mobilisations et actions en lien avec les droits des femmes

L’action du RAFSSS s’inscrit dans la lutte pour les droits de toutes les femmes. Notre travail et celui de nos membres est toujours nécessaire afin de lutter pour une réelle égalité entre les femmes et les hommes et entre les femmes elles-mêmes. Ces luttes s’inscrivent dans une perspective plus large et intersectionnelle qui prend en compte les impacts de plusieurs systèmes oppressifs qui agissent sur les vies des femmes et des personnes marginalisées. Les regroupements et tables qui composent notre structure demeurent actifs au sein du milieu communautaire, sur le plan des luttes et au niveau des activités de représentation et de sensibilisation.

Cette année a été marquée par un lot de défis puisque les groupes membres ont dû s’adapter à la nouvelle situation « post-pandémie ». Ce ne sont pas tous les organismes qui ont retrouvé le rythme de travail « pré-pandémie » et les équipes de travail sont continuellement en adaptation. Plusieurs concertations régionales ont repris leurs activités, mais parfois avec moins d’intensité. Malgré tout, les membres ont travaillé fort pour trouver de nouveaux moyens pour se voir et pour collectiviser leurs luttes. Encore en 2022-2023, nous sommes témoins des impacts de la crise sanitaire et sociale sur la vie des femmes et sur les capacités des équipes. Il s’agit d’impacts sur le travail en collectif, la qualité des milieux de vie, les actions et sur la disponibilité.

Le manque de ressources humaines qui n’est pas anecdotique - c’est vrai et réel et ça épuise.

Même si les mesures sanitaires se sont estompés au courant de l’année 2022, l’instabilité des dernières années laisse ses traces dans la vie des femmes. Elle n’a fait qu’exacerber l’isolement et l’appauvrissement et a même contribué au sentiment d’insécurité de plusieurs.

Les femmes font face à des situations tellement plus lourdes que jamais. On n’a jamais vu autant de demandes qu’aujourd’hui. Le confinement est terminé et c’est comme si, maintenant, on peut demander l’aide, mais elle ne vient pas toujours à temps.

Néanmoins, face au nombre et à l’ampleur des mobilisations cette dernière année, les membres ont répondu présent! Les regroupements et tables associés au RAFSSS ont travaillé d’arrache-pied pour

poursuivre la réalisation de leurs missions et de leurs plans d'action.

Quelques réalisations de l'année 2022-2023

Toujours dans le souci de mieux sensibiliser les acteurs aux violences envers les femmes, les maisons de la FMHF – région de Montréal ont poursuivi leur offre de formation et de sensibilisation auprès de divers partenaires, souvent dans leurs localités respectives. Elles ont travaillé en partenariat avec plusieurs intervenantes jeunesse pour rédiger un guide de dépistage pour les enfants exposés à la violence conjugale. Elles ont également embauché une ressource pour la rédaction d'un guide d'animation d'une formation.

L'Alliance MH2-Montréal s'efforce toujours de défendre la mission des maisons d'hébergement de 2^e étape pour femmes et enfants victimes de violence conjugale postséparation. Les représentations et actions collectives se sont multipliées cette année afin d'obtenir un financement adéquat à la mission globale, pour faire reconnaître le manque de places en 2^e étape et pour faire financer de nouveaux projets.

Les membres de la Table régionale des centres de femmes ont repris leur rythme de rencontres, notamment parce qu'elles ont embauché une agente de mobilisation. Les rencontres régionales permettent aux travailleuses d'échanger sur leurs pratiques et discuter d'enjeux qui traversent le mouvement féministe. Un comité de travail nommé « comité mayonnaise » a été mis sur pied afin de faire le suivi des constats ressortis de la démarche de diagnostic organisationnel et de se donner une base d'unité sociale.

Le RAG♀U a mis un focus sur sa propre structure et mission interne, embauchant une personne-ressource afin de soutenir les groupes dans cette démarche de diagnostic organisationnel. Les membres du RAG♀U y ont travaillé activement pendant l'été et l'automne 2022. Au mois de novembre, les groupes membres ont constaté le besoin de mettre fin aux rencontres et de prendre un pas de recul. La prochaine année sera définitive, à savoir si cette concertation régionale se poursuit ou pas.

Les membres de la Table montréalaise des CALACS ont priorisé les rencontres avec la Table de concertation ACS de Montréal, mais ont également réussi à se réunir à quelques reprises. Le partage d'expertise est d'une importance pour tous les membres de la Table CALACS-Montréal et les implications sont nombreuses. Cette année encore, certains groupes membres ont participé dans le comité d'encadrement de la Chaire de recherche sur les violences sexistes et sexuelles en milieu de l'enseignement supérieur (VSSMES) et ont participé dans diverses activités reliées à la cause des femmes et des violences sexuelles afin de discuter des différents enjeux. Les membres ont également animé de nombreux ateliers de sensibilisation en matière de violences sexuelles auprès de différents milieux (organismes, compagnies, milieux universitaires et collégiaux, etc.). Ces demandes sont nombreuses et les membres tentent de répondre favorablement à la demande. L'année 2022-2023 a été porteuse de défis à plusieurs niveaux. À l'interne, les équipes ont connu beaucoup de mouvement de personnel et le processus d'embauche n'est pas sans défis. Les équipes vivent un épuisement et les femmes rencontrées sont de plus en plus fragilisées. Les demandes d'aide sont encore à la hausse et le fardeau administratif entourant plusieurs nouvelles obligations pour les organismes est lourd.

Tout au long de l'année, les membres de tous ces réseaux ont participé aux actions organisées par le milieu communautaire et féministe.

L'année 2022 a été marquée par une reprise des actions collectives et une soif de « se revoir ». Les centres de femmes membres de la TRCFMML ont organisé des actions locales pour dénoncer les féminicides ou pour sensibiliser la population à la violence envers les femmes et au harcèlement de rue. À différents moments de l'année, les centres se sont mobilisés pour les actions du communautaire pour un meilleur financement, la justice sociale et climatique, etc. Plusieurs membres du RAFSSS ont souligné la Journée nationale de commémoration de la Tuerie de la Polytechnique du 6 décembre. Une action de visibilité a eu lieu devant le Palais de justice à Montréal et l'équipe du RAFSSS y a participé en plus d'offrir un soutien logistique.

Les membres ont également organisé des actions le 8 mars pour la Journée internationale des droits des femmes. La coordonnatrice du RAFSSS a participé à un événement dans le Centre-Sud, soit le lancement d'un rapport sur les conditions de vie des femmes du quartier, et ce, après avoir participé à une rencontre de consultation organisée par le Centre d'éducation et d'action des femmes quelques semaines auparavant. De plus, le RAFSSS a mobilisé les membres pour différentes actions qui avaient lieu à Montréal tout au long de la semaine.



Ci-dessous, un extrait du message personnalisé envoyé aux membres à l'occasion du 8 mars :

« N'en déplaise à ceux et celles qui pensent que le féminisme est passé date, car moi, j'ai pas fini d'user mes souliers, de lever ma voix devant l'injustice, de pas me gêner pour dire que c't'joke-là est pas drôle et de brûler ma brassière tant qu'à faire.

Suis-je trop négative? Pense pas. Ai-je encore de l'espoir? Bonne question.

Je suis définitivement prête à lutter ET je ne suis pas trop fatiguée ni tannée de cette vie de militante. Dans ce sens, ce que je trouve important est de continuer à apprendre des autres, à valoriser la solidarité, à reconnaître l'importance des luttes du passé et celles à venir, à laisser la place à une pluralité d'expériences et d'analyses et, donc, à une pluralité de raisons pour s'indigner.

Je pense à vous toutes, particulièrement aujourd'hui. Je suis très heureuse de vous considérer des camarades, des amies, des collègues, des complices dans la lutte pour un monde plus juste et sans oppression! »

Marche mondiale des femmes

Comme nous n'étions pas dans une année d'actions pour la Marche mondiale des femmes (MMF), la Coalition montréalaise de la Marche mondiale des femmes (CM-MMF) est restée en mode passif cette année. En fait, lors du bilan des actions organisées en 2021, les groupes de femmes mobilisées par la MMF à Montréal ont mandaté le RAFSSS et la TGFM à maintenir un rôle de coordination de la CM-MMF. Les deux regroupements continuent à représenter la région lors des assemblées de la Coordination du Québec de la MMF, à s'informer des nouvelles et des actions de la MMF au Québec et à l'échelle internationale et

à informer les groupes de femmes au besoin, et ce, jusqu'à la prochaine période d'actions (prévue en 2024). Ainsi, pour le compte de la CM-MMF, le RAFSSS et la TGFM ont partagé le rôle de représentation auprès de la CQMMF (**2 rencontres**), ont envoyé des infolettres sur la liste d'envoi de la CM-MMF et ont animé la page Facebook.



Légende :

Assemblée du FRACA
Montréal le 19 mai 2022

Les membres du CA au mois
de septembre 2022

Les membres du « Comité
des déléguées en santé et
service sociaux », décembre
2022



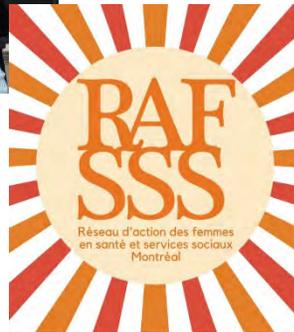
Légende :

Manif avec le FRACA Montréal le 29 septembre 2022



Action du FRACA Montréal le 2 février 2023

Les membres du Centre social et communautaire de la Petite-Patrie



Légende :

Assemblée du FRACA Montréal le 19 mai 2022

Action du 24 février 2023

Action du FRACA Montréal le 2 février 2023

Manif avec le FRACA Montréal le 29 septembre 2022



2.3 - Réfléchir à et renforcer la vie associative

La pandémie a eu des impacts durables sur le RAFSSS. On a dû faire face à des défis liés à la communication, à la liaison et à la mobilisation des membres. Une surcharge de travail a été placée sur la seule employée du regroupement, la coordonnatrice. Lors de l'assemblée générale annuelle 2022, une discussion a eu lieu sur les moyens que le RAFSSS peut déployer afin de se rapprocher des membres. Le conseil d'administration avait alors présenté un plan pour renforcer la permanence. Cette priorité sera exposée dans la section suivante.

Le RAFSSS répond toujours aux besoins de soutien des membres, mais depuis la crise de la COVID-19, il fallait s'adapter afin de respecter le niveau de disponibilité des groupes. Nous avons développé les outils et les moyens de communication, de consultation et de mobilisation, multipliant ainsi les moyens et les efforts pour rejoindre les membres. Encore une fois cette année, les communications ont été adaptées pour rejoindre un plus grand nombre d'équipes de travail. Favoriser les liens avec les membres, continuer à prioriser la transmission d'information et maintenir la vitalité de la vie associative, voilà quelques objectifs visés par cette priorité.

À l'automne, une Chargée de communications et de liaison a été embauchée et celle-ci avait entamé un processus de consultation avec les membres pour connaître leurs besoins et intérêts. Cette consultation nous a démontré que de nombreux groupes membres sont intéressés à participer à des rencontres d'informations et d'échanges sur le financement (notamment sur le programme PSOC) et sur les enjeux politiques ayant un impact sur le communautaire (ex: PAGAC, réforme en santé). Malheureusement, ce n'était pas possible de mettre en œuvre toutes les initiatives lancées par la chargée de communications et de liaison, mais le CA propose de reconduire cette priorité pour l'année 2023-2024.

2.4 - Réfléchir à et renforcer le soutien à la permanence

À l'AGA de 2022, les membres du CA ont présenté leur souhait de mieux soutenir la permanence du RAFSSS. Depuis avril 2020, la coordonnatrice du RAFSSS est appelée à accroître sa polyvalence et sa charge de travail, provoquant parfois des sentiments de stress et d'essoufflement. Ainsi, le RAFSSS avait ouvert un deuxième poste dans l'équipe du RAFSSS, mais, faute de ressources, il n'était qu'à temps partiel.

En effet, **Sarah Fredette Oulhen** a rejoint le RAFSSS en octobre 2022 comme Chargée de communications et de liaison. Avec **Diana Lombardi**, coordonnatrice, l'équipe de travail était renforcée et disposée à mieux développer le volet communications de même que le soutien auprès des membres. Malheureusement, Sarah a quitté son poste au début du mois de janvier. Au lieu de procéder rapidement à un réembauche, le conseil d'administration a décidé de revoir le mandat de ce 2^e poste, tant au niveau des tâches que des conditions salariales.

C'était important de pérenniser un 2^e poste de travail, tout en s'assurant qu'il réponde de manière stratégique aux besoins de l'organisme. Après des années de crise, le RAFSSS cherche à



renouveler son approche auprès des membres tout en s’assurant que les activités répondent à leurs besoins et à leur niveau de disponibilité. Nous visons également un meilleur équilibre et un allègement de la charge de travail sur les travailleuses afin d’éviter l’épuisement et favoriser la rétention du personnel. Un 2^e ronde de recrutement a été entamée dès le mois de février, cette fois-ci pour un poste d’organisatrice communautaire à temps plein. Ce processus a pris fin à la mi-mars et nous avons embauché **Maud Provost** pour une date d’entrée en poste pour le 3 avril 2023. Le RAFSSS est prêt à se tourner vers l’avenir et de maintenir son leadership en tant que regroupement régional féministe à Montréal.

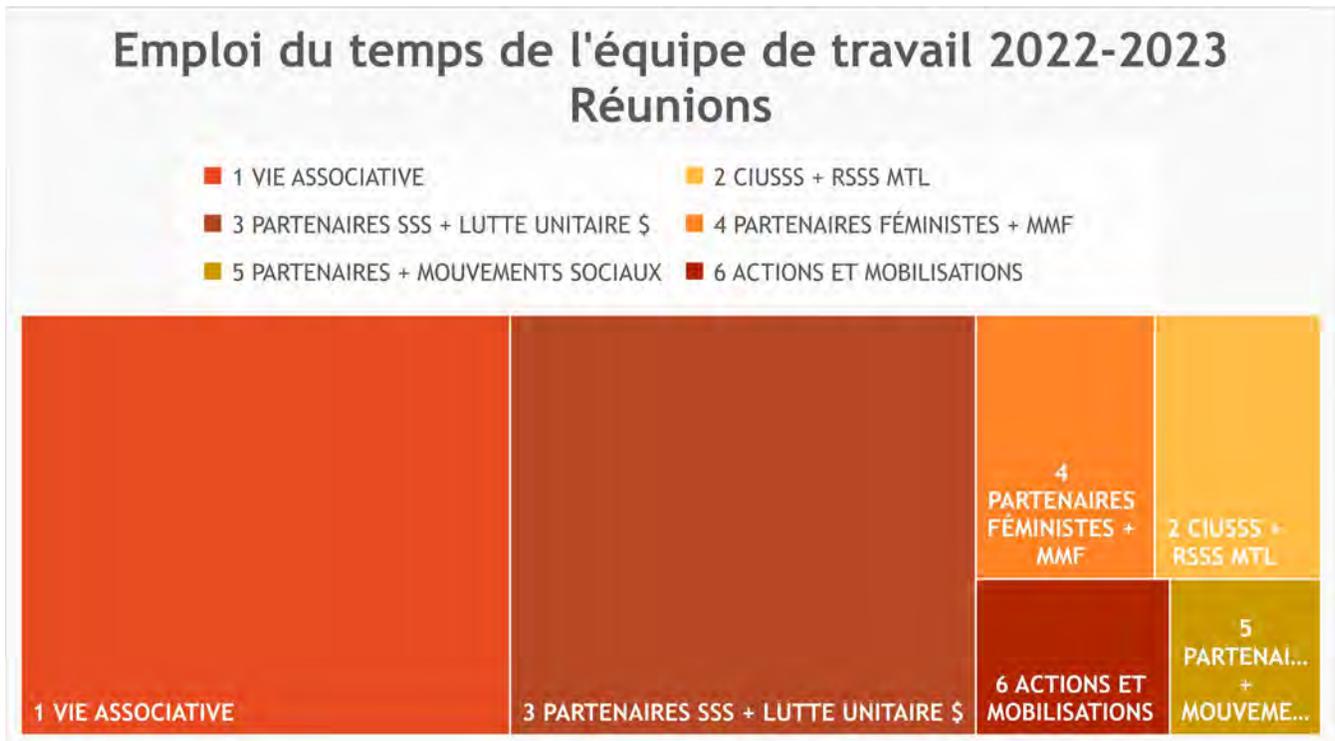


Comme les groupes de femmes membres du RAFSSS, la coordonnatrice a également fait face à un environnement de travail changeant et imprévisible. Il a fallu réorganiser la structure du travail pour une équipe de deux personnes en plus de prendre en compte l’intégration d’une nouvelle travailleuse. Après plus de deux ans de confinement, plusieurs concertations ont repris avec un rythme plus rapide. Sur certains dossiers, la conjoncture faisait en sorte qu’il fallait augmenter le nombre de suivis, d’apprentissages, d’absorption et d’analyse des contenus. Depuis mars 2022, la coordonnatrice du RAFSSS peut compter sur le soutien en termes de « coaching organisationnel » de la part de Juniper Belshaw. L’objectif est de recevoir du soutien dans un rôle stratégique et parfois exigeant sur le plan professionnel et personnel.

Les réunions de représentation et de concertation n’ont pas du tout baissé cette année. En fait, la coordonnatrice du RAFSSS a poursuivi des mandats au sein de plusieurs lieux de concertations, a intensifié les représentations avec la Ville de Montréal et a pris des rôles importants de co-coordination ou de co-organisation au sein de coalitions avec des partenaires communautaires.

En plus de la représentation, la concertation et la mobilisation, la coordonnatrice du RAFSSS a placé une priorité dans son emploi du temps pour soutenir les membres. Elle leur a offert du soutien direct et par l’entremise de bulletins et d’outils. La coordonnatrice a également offert un soutien ponctuel aux groupes de femmes non-membres. Autant de temps est consacré pour être présente auprès des membres qu’après de différents partenaires. Pour sa part, la chargée de communications et de liaison a produit deux bulletins pendant son mandat.

En faisant le bilan (voir le graphique ci-dessous), on constate que les représentations et la concertation représentent une partie importante du travail de l'équipe pour cette dernière année, notamment avec les partenaires en santé et services sociaux et au sein de la lutte unitaire pour le rehaussement du financement des groupes communautaires. Même si la vie associative semble prendre moins de place en termes de réunions, le bilan des heures travaillées par l'équipe représente 65% du total, comparativement à 35% des heures passées en représentation, concertation et en mobilisation.



3- La vie démocratique et associative

3.1 - La structure, les membres et le conseil d'administration

En 2022-2023, le RAFSSS a accueilli un nouveau groupe membre, soit Madame prend congé, Centre des femmes de Pointe-Saint-Charles. Ainsi, au 31 mars 2023, le Réseau comptait **47 membres** majoritairement réunies au sein de 5 tables et regroupements régionaux qui font partie du réseau et de la structure du RAFSSS. Par ailleurs, le RAFSSS soutient une partie du travail effectué par ces regroupements en termes de concertation régionale, de représentation, sensibilisation et information et de formation et de ressourcement des membres.

Chacun de ces 5 regroupements détient un siège sur le conseil d'administration, tout en assurant une représentation démocratique et équitable pour l'ensemble des organismes membres du RAFSSS. Les administratrices sont ainsi appelées à travailler au bon déroulement de leur propre organisme en plus de

participer activement au sein du CA du RAFSSS. Elles ont fait preuve de disponibilité, de souplesse, d'écoute, de respect, de l'ouverture d'esprit et de solidarité. La bienveillance et la complicité sont toujours au rendez-vous. Il faut également souligner combien le CA a continué à être disponible et à offrir son soutien à la coordonnatrice tout au long de l'année.

Nous avons peut-être des approches différentes - notre groupe est hétérogène - mais le fait que les membres se rencontrent constitue une richesse.

Les membres du conseil d'administration du RAFSSS

Lors de l'AGA 2022, il était convenu que les représentantes pour la Table régionale des Centres de femmes et pour le RAG♀U changent en cours d'année. Ces deux regroupements ont élu leurs représentantes en début d'automne. Ainsi, au mois de septembre 2022, le conseil d'administration du RAFSSS était composé de :

Luce Bellavance, secrétaire et représentante de l'Alliance des maisons d'hébergement de 2e étape pour femmes et enfants victimes de violence conjugale – section Montréal

Malika Rahmani, administratrice et représentante du Regroupement alternatif des groupes de femmes unis (RAG♀U)

Frédérique Duchesne, administratrice et représentante de la Table régionale des Centres de femmes de Montréal métropolitain – Laval

Kim Normandin, trésorière et représentante de la Fédération des maisons d'hébergement pour femmes – région de Montréal

Cindy Viau, présidente et représentante de la Table montréalaise des Centres d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel

Au mois de novembre 2022, Malika a quitté son poste au sein du RAG♀U et donc, au sein du CA du RAFSSS. Les membres du RAG♀U étaient alors en questionnement sur l'avenir du regroupement et n'ont pas réélu une représentante au CA du RAFSSS, laissant le poste vacant. Placé devant une sorte d'impasse et voulant travailler avec transparence, clarté et dans le respect des membres, le CA du RAFSSS a décidé de prendre le temps durant la prochaine année 2023-2024 pour réfléchir à la situation, aller chercher du soutien à la fois juridique et organisationnel et éventuellement réviser les statuts et règlements (et donc la structure interne). L'objectif est de présenter des pistes de solutions aux membres le plus rapidement possible. Cette proposition sera discutée à l'AGA 2023.

En plus de se charger de l'administration du RAFSSS, les membres du CA ont profité des réunions pour se soutenir et se solidariser. Quelques enjeux abordés cette année : les réalités vécues sur le terrain, les représentations effectuées dans divers réseaux, le financement, l'épuisement des équipes de travail et les conditions de vie des femmes avec qui elles travaillent.

Le CA du RAFSSS a tenu **10 réunions**, dont **2 réunions** par courrier électronique. En plus des rencontres régulières, les administratrices ont assuré des suivis via courriel ou par des rencontres en sous-groupes. Cette année, après plusieurs mois de travail, le CA a terminé les travaux sur la révision de la convention de travail. En effet, les ressources humaines ont pris une grande place cette année avec deux démarches d'embauche en un an! Le sous-comité RH a donc participé à **6 rencontres** - sans compter la participation aux démarches d'entrevues avec les candidates.

3.2 - Liaison et concertation

Au fil des années, le RAFSSS s'est doté d'outils afin de faciliter la transmission et le partage d'informations tels que le bulletin de liaison, les courriels aux membres ou la tournée de la coordonnatrice. Cependant, les représentantes des regroupements et tables siégeant sur le CA sont le principal lien entre cette instance et les organismes membres. Les membres de chaque table et regroupement se concertent également de façon indépendante pour discuter des enjeux qui leur sont spécifiques et se consultent sur les différentes prises de positions et de décisions en lien avec des dossiers régionaux.

Les regroupements qui composent le Réseau réalisent une multitude d'actions et d'activités chaque année. Il va sans dire que ce rapport ne couvre qu'une partie de leur travail, car les regroupements et les tables réalisent plusieurs activités en matière de concertation et de représentation. Ces structures de concertation sont très importantes pour les membres et pour le milieu et le RAFSSS est fier de contribuer à ce que ce travail soit réalisé et soutenu.

Dans cette époque de post-pandémie, après avoir travaillé fort pour garder nos petites équipes en vie tout ce temps, comment mettre sur pied des projets positifs ensemble?

Cette année, les membres des regroupements se sont réunies entre elles ou lors de rencontres plus élargies. Ensemble, elles ont porté des actions de manière différente, compte tenu du contexte, mais ce n'était pas moins pertinent! Les groupes étaient souvent obligés de répondre et de réagir à des urgences, alors les regroupements et les tables ont dû s'adapter comme ils pouvaient. Parfois, cela a mené à une transformation des concertations, mais pas toujours. Chose certaine, la capacité d'adaptation de notre réseau est incroyable!

Les membres du RAG♀U ont tenu 3 réunions régionales cette année en plus du fait qu'un comité s'est formé pour embaucher une coordonnatrice au printemps 2022. En effet, pendant son mandat, celle-ci a eu des entretiens avec chacune des membres du RAG♀U pour connaître leurs besoins de même que leur vision de la concertation régionale. Les membres de la Fédération des maisons – région de Montréal de même que les membres de l'Alliance MH2-Montréal ont multiplié cette année les rencontres avec leurs regroupements provinciaux, diminuant ainsi les énergies pour les rencontres régionales. Comme elles se voyaient au sein des rencontres plus larges, elles se sont limitées à ces espaces, et ce, à cause de toute l'énergie que cela leur a pris pour maintenir les services et « survivre » au contexte « post-pandémie ». La concertation entre les groupes a continué tout de même, mais elle a pris d'autres formes et a pris plus de temps qu'à l'habitude. Les membres de la Table CALACS-Montréal ont priorisé les rencontres avec la Table de concertation ACS de Montréal, mais ont également réussi à se réunir à 3 reprises. Les membres de la Table régionale des centres de femmes ont repris leur rythme de rencontres et ont tenu 6 rencontres cette année.

3.3 - Assemblée générale annuelle

Les membres du RAFSSS se sont réunies en assemblée générale le 25 mai 2022, en mode hybride : au Centre Saint-Pierre et sur la plateforme Zoom. C'est avec fierté que le CA et la coordonnatrice du RAFSSS ont présenté le bilan de la dernière année, surtout dans un contexte de crise où les équipes étaient particulièrement épuisées par l'année qui venait de terminer. Parmi les 21 présences au total à l'AGA, 16 membres votantes ont adopté les priorités annuelles et ont discuté des perspectives pour l'avenir. Les participantes étaient nombreuses à féliciter la coordonnatrice et le CA pour leur travail. Les membres ont particulièrement apprécié le fait de se revoir – surtout en personne – après tant de temps!



3.4 - Soutien et liens avec les membres, communications internes

Année après année, la coordonnatrice du RAFSSS offre son soutien à plusieurs groupes membres, et ce, pour diverses raisons. Souvent, elle répond à des demandes portant sur le financement PSOC (la reddition de compte, le formulaire de renouvellement, le rehaussement, etc.), sur des questions administratives ou de gouvernance et sur des enjeux politiques. Encore une fois cette année, la coordonnatrice a préparé des outils pour soutenir les membres avec la reddition de compte et avec la demande de rehaussement au PSOC, et ce, en lien avec les exigences du programme aux niveaux ministériel et régional.

En plus d'alimenter le site web et la page Facebook, soit deux moyens incontournables pour rester en contact avec les membres, les partenaires et la population en général, le RAFSSS mise surtout sur les communications directes auprès des membres. Ainsi, les bulletins de liaison sont des outils privilégiés pour informer les groupes membres sur les différentes représentations effectuées par le RAFSSS, sur le financement et sur divers thèmes d'actualité ou de luttes touchant les enjeux de condition féminine ou de santé et services sociaux. Cette année, les membres ont reçu un total de **8 bulletins entre le 1 avril 2022 et le 31 mars 2023**. Ces communications portaient sur les nouvelles ayant des impacts sur les groupes, soit le financement, la reddition de comptes, le Cadre ministériel du programme de subvention PSOC (2020)

et la révision ministérielle du programme qui a résulté en la publication d'un nouveau Cadre normatif à la fin mars 2023. De plus, les bulletins offraient des nouvelles sur les représentations effectuées par l'équipe de travail de même que les luttes et les mobilisations communautaires, féministes ou sociales.

Comme les membres ont apprécié l'approche adoptée l'an dernier, la coordonnatrice a continué à préparer des capsules vidéo pour compléter les bulletins. Pour les membres, il s'agit d'un moyen plus facile et moins énergivore pour se maintenir informées. Les capsules ont été visionnées une trentaine de fois, en moyenne. Avec ces vidéos, la coordonnatrice pouvait résumer le contenu des documents et, parfois, aller un peu plus en profondeur sur certains dossiers. En tout, **3 bulletins ont été accompagnés de capsules vidéo privées et réservées aux membres**. La coordonnatrice profitait également de ces communications pour envoyer des messages personnalisés aux membres et pour leur rappeler qu'elle demeure disponible pour répondre à leurs questions.

- Bravo pour la diversification des moyens utilisés pour nous informer.
- J'apprécie grandement la rapidité et la clarté des informations.
- C'est vraiment facilitant. Ça me permet de mieux présenter les enjeux auprès de mon CA.
- Merci beaucoup pour cette vidéo très claire d'explications sur le PSOC.
- J'aime beaucoup cette formule.

4- Partenariat

4.1 - Adhésions aux organismes partenaires

Le RAFSSS est fièrement membre de l'organisme national **Relais-Femmes**. Relais-Femmes est un acteur important en ce qui concerne l'information et la formation sur les enjeux féministes. Le RAFSSS est également membre du **RIOCM**, et ce, depuis de très nombreuses années. Nous collaborons étroitement avec ce dernier, ainsi qu'avec plusieurs autres regroupements montréalais œuvrant en santé et services sociaux. Le RAFSSS est aussi membre de la **TROVEP de Montréal**, ce qui nous permet de rester informées et de pouvoir appuyer les luttes en défense collective des droits à Montréal.

Depuis 2019, le RAFSSS est membre et locataire du **Centre social et communautaire de La Petite-Patrie (CSCPP)** et est engagé dans ce collectif qui gère l'immeuble du 6839 rue Drolet. Les membres du CSCPP s'engagent au sein du conseil d'administration et des comités de travail. Cette année, la coordonnatrice du RAFSSS était active au sein du comité Vie associative, du comité Ressources humaines et du comité *ad hoc* sur la demande d'exemption des taxes municipales. Elle a donc participé à un total de **21 rencontres** au sein des instances du CSCPP en plus de participer à des tâches collectives.

Étant propriétaire depuis décembre 2021, le CSCPP et ses membres ont été décerné la Médaille de l'Assemblée nationale, en juin 2022, par le député Gabriel Nadeau-Dubois, et ce, pour leur travail acharné vers l'acquisition de l'immeuble.

4.2 - Nos collaborations cette année

Le RAFSSS travaille régulièrement avec plusieurs organismes : les regroupements régionaux en santé et services sociaux, la Table des groupes de femmes de Montréal, les membres du coco du FRACA Montréal, les organismes membres du CSCPP. Pour leur part, les regroupements au sein du RAFSSS, par le biais de leurs concertations régionales et activités de représentation, forment des partenariats durables et ponctuels. Ce portrait est loin d'être exhaustif... Les membres et les regroupements du RAFSSS font un travail considérable de concertation, de sensibilisation et de mobilisation. Une liste des différents partenaires est à l'Annexe 2.

Conclusion

Au moment d'écrire ces lignes, nous nous retrouvons dans un contexte d'incertitude face à la conjoncture politique. Nous nous inquiétons de ses impacts possibles sur notre regroupement, nos groupes membres ou les femmes marginalisées avec lesquelles nous travaillons. Ici comme ailleurs, nous devons faire face aux impacts socio-climato-économiques sur nos conditions de vie.

Nous voyons une inquiétante montée des violences envers les femmes, surtout pour celles qui vivent à la croisée des oppressions. Sous le couvert de crises mondiales historiques, le secteur privé enregistre des profits records pendant que les inégalités sociales et économiques ne cessent d'augmenter. À tout cela s'ajoute la crise climatique qui est le résultat d'une course effrénée vers le profit dont les personnes les plus démunies sont les premières à en payer le prix.

Ne pas vouloir reconnaître les injustices systémiques amène les décideurs et les personnes influentes à proposer des solutions individuelles simplistes à des problématiques dont l'ampleur dépasse l'échelle individuelle. Nous sommes ainsi enlisées dans une culture de déni et d'inaction chronique face à plusieurs problématiques sociales, économiques, climatiques, politiques.

Comment faire face à l'inquiétante montée de la droite ?

Devant l'inacceptable, nous ressentons le besoin de prendre le temps de développer des analyses féministes intersectionnelles pour nous-mêmes, pour nos membres et pour notre communauté.

Pour faire du sens, on a besoin de reprendre ce pouvoir collectif.

Dans les deux dernières années, le RAFSSS a su assumer une position de leadership dans le milieu communautaire montréalais. Pour continuer de jouer notre rôle d'agente mobilisatrice auprès des partenaires, des institutions et la population, nous devons nous donner les moyens de notre ambition. Rendre notre regroupement résilient, ça passe par les ressources humaines et mine de rien notre regroupement a doublé son équipe de travail !

Le RAFSSS a le vent dans les voiles... Toute une façon d'entrer dans 25 ans d'existence !

Les administratrices du RAFSSS

Annexe 1 Membres (année 2022-2023)

Alliance des maisons d'hébergement de deuxième étape pour femmes et enfants victimes de violence conjugale - section Montréal (Alliance MH2 Montréal)

Maison Flora Tristan

Nouvelle-Étape

Maison l'Océane

PasserElle

Refuge des femmes de l'Ouest-de-l'Île – Nos appartements *Alternat'Elle*

Table montréalaise des Centres d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel (CALACS-Montréal)

CALACS de l'Ouest-de-l'Île

Centre de prévention des agressions de Montréal

Centre pour les victimes d'agressions sexuelles de Montréal

Groupe d'aide et d'information sur le harcèlement sexuel au travail

Mouvement contre le viol et l'inceste

Trêve pour Elles

Table régionale des Centres de femmes Montréal métropolitain - Laval (TRCFMML)

Centre communautaire des femmes Sud-Asiatiques

Centre d'éducation et d'action des femmes de Montréal

Centre des femmes de Montréal-Est/Pointe-aux-Trembles

Centre des femmes de Rivière-des-Prairies

Centre des femmes d'ici et d'ailleurs

Centre des femmes solidaires et engagées

Halte-Femmes de Montréal-Nord

La Marie Debout, Centre d'éducation des femmes

Fédération de maisons d'hébergement pour femmes - section Montréal (FMHF-section de Montréal)

Auberge Shalom pour femmes

Inter-Val 1175

L'Arrêt-Source

La Maison Grise

Le Parados

Les Maisons de l’Ancre
Maison d’hébergement d’Anjou
Maison Dalauze
Transit 24

Regroupement alternatif des groupes de femmes unis (RAG♀U)

Action Cancer du sein du Québec
Centre de santé des femmes de Montréal
Centre des femmes de Rosemont
Centre des femmes de Saint-Laurent
Centre des femmes du Plateau Mont-Royal
Concertation des luttes contre l’exploitation sexuelle
L’Écho des femmes de la Petite-Patrie
Madame prend congé, centre de femmes de Pointe-Saint-Charles (nouvelle membre en 2022-2023)
Mères avec pouvoir
Women AWARE / Femmes averties

Non-réunies en regroupement

Carrefour des femmes de Saint-Léonard
Centre des femmes de Verdun
Femmes du monde à Côte-des-Neiges
Info-Femmes
La Maison des femmes sourdes de Montréal
La Rue des femmes
Réseau habitation femmes
SOS Violence Conjugale
Vivre 100 Fibromes

En tant que regroupement régional, le **Réseau d’action des femmes en santé et services sociaux** unit les groupes de femmes à Montréal qui œuvrent en santé et services sociaux. Le Réseau favorise la concertation et contribue à l’analyse féministe des enjeux sociaux afin de représenter et outiller ses membres. Ses actions sont guidées par le féminisme, la solidarité, la justice sociale, l’autonomie et l’égalité.

Le **RAFSSS** vise la pleine autonomie financière et organisationnelle des groupes de femmes, le renforcement des solidarités féministes et une véritable égalité et justice sociale.

Annexe 2 Alliances et collaborations – Partenaires communautaires et institutionnels

Action autonomie

Action femmes handicapées - Montréal

Auberge Madeleine

Campagne « Engagez-vous pour le communautaire »

Carrefour de participation, ressourcement et formation (CPRF)

Centre d'aide aux victimes d'actes criminels (CAVAC)

CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal (CCSMTL) et le Service régional aux activités communautaires

Centre social et communautaire de la Petite-Patrie (CSCPP)

Chez Doris

Coalition montréalaise de la Marche mondiale des femmes

Coalition pour le maintien dans la communauté (COMACO)

Coalition Main Rouge

Comité régional pour l'autisme et la déficience intellectuelle (CRADI)

Coopération de développement communautaire (CDC) de Pointe-St-Charles, Action Gardien

Coordination du Québec de la Marche Mondiale des femmes

DéPhy Montréal - Regroupement des organismes en déficience physique de l'île de Montréal

Maison Marguerite

Maison Passages

Mouvement action chômage de Montréal (MAC de Montréal)

Mouvement d'éducation populaire et d'action communautaire du Québec MÉPACQ)

Regroupement des organismes communautaires famille de Montréal (ROCFM)

Regroupement intersectoriel des organismes communautaires de Montréal (RIOCM)

Relais-femmes

RACOR en santé mentale

Réseau d'aide aux personnes seules et itinérantes de Montréal (RAPSIM)

Réseau Koumbit

Réseau québécois d'action communautaire autonome (RQ-ACA)

Service d'entraide PasserElle

Table de concertation en violence conjugale de Montréal (TCVCM)

Table de concertation en violence sexuelle de l'Ouest-de-l'île

Table de concertation sur les agressions à caractère sexuel de Montréal

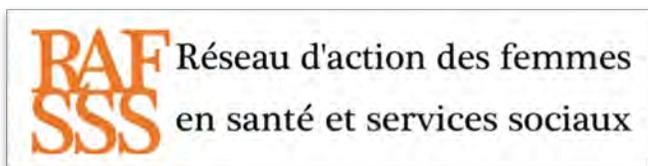
Table des groupes de femmes de Montréal (TGFM)

Table des organismes montréalais de lutte contre le sida (TOMS)

Table régionale des organismes volontaires d'éducation populaire de Montréal (TROVEP)

Ville de Montréal et le Service de la diversité et de l'inclusion sociale (SDIS)

Merci au Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal pour leur soutien par le Programme de Soutien aux organismes communautaires (PSOC)



6839 rue Drolet, bureau 304
Montréal (Québec) | H2S 2T1
www.rafsss.org | reseau@rafsss.org