

Orientations stratégiques 2024-2025

Préambule

Mission

En tant que regroupement régional, le Réseau d'action des femmes en santé et services sociaux unit les groupes de femmes à Montréal qui œuvrent en santé et services sociaux.

Le réseau favorise la concertation et contribue à l'analyse féministe des enjeux sociaux afin de représenter et outiller ses membres.

Vision

Le RAFSSS vise la pleine autonomie financière et organisationnelle des groupes de femmes, le renforcement des solidarités féministes et une véritable égalité et justice sociale.

1. Portfolio: Représentation auprès des instances institutionnelles et politiques

Intentions

- Maintenir notre leadership au sein de différents comités régionaux.
- Porter une analyse féministe, intersectionnelle et qui tient compte de l'action communautaire autonome.
- Promouvoir la communication constructive, tout en tenant compte des rapports de pouvoir.

2. Portfolio: Concertations avec le milieu communautaire

Intentions

- Collaborer avec les regroupements féministes et communautaires et des mouvements sociaux, notamment en santé et services sociaux.
- Participer aux actions montréalaises, féministes et celles des alliés.
- Promouvoir un sens de communauté et la communication constructive, bienveillante et non violente.

3. Portfolio: Communications

Intentions

- Rejoindre les membres en présentant ce que l'on fait de façon claire, intentionnelle et mobilisatrice.
- Développer des analyses féministes sur l'actualité, les grands dossiers.

4. Portfolio: Vie associative

Intentions

- Préserver l'engagement et l'ambiance positive au sein du CA.
- Solidifier des liens avec les membres et mieux connaître leurs besoins afin de mieux y répondre.
- Faciliter le dialogue entre les membres, créer des espaces de réflexion.

5. Portfolio: Pratiques internes (équipe de travail, administration)

Intentions

- Développer, évoluer et maintenir nos pratiques de collaboration et de communications.
- Favoriser l'équilibre dans la répartition des tâches, le bien-être et la bienveillance.
- Prendre le temps d'observer nos pratiques et faire des bilans.
- Pérenniser deux postes permanents au sein de l'équipe de travail.
- Poursuivre l'implication dans la gestion collective (le bureau, le local, le Centre social et communautaire de la Petite-Patrie, etc.).
- Mettre en lumière le travail typiquement invisible.